

Jak řídit výkonnost

aneb klíč k lepším výsledkům

Kontext programu

Mnoho manažerů, leaderů, ředitelů a vedoucích pracovníků hledá magickou formuli a „svatý grál“ na řízení lidí, výkonnosti a efektivity práce. Nic takového však neexistuje a zatím ani nevypadá, že by se našlo. Nezbývá, než každodenní pílí dělat drobné či větší zásahy v řízení pro dosahování lepších výsledků. Chcete-li si ověřit, zda to děláte v dnešní turbulentní době správně, a zda vhodně využíváte klíčovou aktivitu řízení výkonnosti, je tento program pro Vás.

Cíle programu

- Revidovat svůj současný stav a zlepšit si manažerskou výbavu a nástroje, které používáte pro řízení výkonnosti.
- Naučit se postup, jak nastavit a realizovat aktivní řízení výkonu.
- Trénovat postup pro vedení rozhovorů o výkonu s podřízeným pro jejich lepší uvědomění si souvislostí a spolupráci v týmu.
- Pochopit odlišnosti přístupu dnešních zaměstnanců a jak přizpůsobit vedení manažerských aktivit (generace X, Y, Z/C).

Jaká témata v programu naleznete

- Role manažera v dnešní době.
- Jaké korekční nástroje má manažer k dispozici a k čemu mají sloužit.
- Individuální rozhovor o výkonu – klíčová aktivita řízení výkonnosti.
- Generace X, Y, Z/C a jak to ovlivňuje práci manažerů.
- Osobní rozvojový plán pro přenos naučeného do reálného života.

Významné přínosy po absolvování programu

- Zasadíte si korekční aktivity do kontextu manažerské výbavy a zvýšíte si uvědomění vhodnosti jejich používání při řízení.
- Budete mít klíčové znalosti a vyzkoušené dovednosti vedení rozhovorů o výkonu, které Vám budou generovat jistější výkonnost.
- Poučíte se z chyb, které jsou častými překážkami výkonnosti, aniž byste je museli udělat sami.
- Budete umět správně aktivitu nastavit, vést a přizpůsobit dvěma typům pracovníků v dnešní době.

Rozsah, termín, místo konání

- 1 den
- dle kalendáře
- Praha

Pro koho je program určen?

Pro každého, kdo potřebuje řídit výkonnost jednotlivců či týmů, nejčastěji to jsou:

- majitelé a ředitelé firem,
- obchodní ředitelé a manažeři,
- výkonní manažeři všech firemních procesů.

Organizace

- Před programem se s Vámi spojí vedoucí programu, aby zjistil Vaše priority a očekávání od programu.
- Na Váš email obdržíte pozvánku, ve které budou veškeré detaily týkající se organizace i s kontakty na zodpovědné osoby.
- Na místě již budete navedeni personálem nebo navigačními tabulemi.
- Veškeré materiály, psací pomůcky a občerstvení pro Vás bude na místě konání připraveno.

Náš přístup

- Před programem dostanete veškeré informace k průběhu, obsahu a organizaci programu, prodiskutujeme vaše specifika a sepíšeme vaše priority.
- Během účasti na programu si vyzkoušíte modelové situace s ostatními účastníky při role plays a aplikujete si naučené na svou osobnost pomocí reflexe a zpětné vazby.
- Následně si vše vyzkoušené sumarizujete do osobního rozvojového plánu s prioritami, co z nově naučeného si chcete přenést do praxe.
- Po programu probíhá follow up telefonní/osobní schůzka s účastníkem a se zadavatelem rozvoje nad tématy z osobního rozvojového plánu s návrhem postupu zavedení do každodenních situacích.

Cena

- CZK 9.500,- + DPH

Konzultanti vedoucí rozvojový program

- **Jan Poláček**, Managing Director ELFIUM
- **Petra Vajčnerová**, Partner - Business Development ELFIUM