

Ved'te lidi, řid'te čísla

Vytvořte bezpečí pro svůj tým

Kontext programu

Vedení je přijetí odpovědnosti za život, ne za čísla. Až do dnešní doby jsme si přinesli pradávnné pudy a návyky, které v dnešní době již neslouží svému účelu v původním významu – potřebujeme patřit do nějaké „tlupy“, mít pocit bezpečí, že nás „nesní medvěd“ a tvořit vzájemné zážitky při „tanci kolem totému“. Dnes mají tyto pudy a návyky jen jinou podobu, jsou však stále v našich hlavách a v našem chování a nejde si jich nevšímat. Lidé jsou společenšší tvorové a vždy budou, a proto pro dosahování čísel/výsledků se potřebují cítit bezpečně, patřit do týmu, věřit svému šéfovi. Nejlepší leaderi/manažeři umí vytvořit takové prostředí bezpečí, kde týmy svou vysokou soudržností a spoluprací dosahují výborných výsledků. Jak to dělají? Co jsou klíčové prvky úspěchu? A jde to také reálně používat? To vše se dozvíte na tomto programu.

Cíle programu

- Pomoci manažerům uvědomit si důležitou roli leadershipu v jejich práci s týmem.
- Pochopit, proč leadership není o číslech, ale o lidech.
- Předat postup, jak vytvořit bezpečí pro svůj tým, aby ho vnímal a cítil se tak.
- Získat přehled o konkrétních aktivitách pro praktické využití v reálném řízení týmů.

Jaká témata v programu naleznete

- Význam leadershipu v manažerské práci
- Jaké úrovně leadershipu vnímají členové Vašeho týmu
- Co udělat pro to, aby se Vaši lidé cítili bezpečně
- Jaká je kultura, taková je firma

Významné přínosy po absolvování programu

- Uvědomíte si rozdíl mezi metodou cukru a biče a postupy pro dlouhodobou stabilní výkonnost.
- Naučíte se využívat vize, hodnoty a firemní kulturu pro vytvoření bezpečné atmosféry a správného prostředí pro dosahování výsledků.
- Pochopíte podstatu myšlení lidí a jak to ovlivňuje jejich chování v práci.
- Ověříte si, jak máte ve Vašem týmu či firmě nastaveno prostředí pro stabilní výkonnost, a co Vám chybí pro jeho hladké fungování.

Rozsah, termín, místo konání

- 1 den
- dle kalendáře
- Praha

Pro koho je program určen?

Manažerům, kteří chtějí využít moderní trendy a výzkumy pro lepší pracovní atmosféru.

Pro každého, kdo chce porozumět vedení týmů k dlouhodobé stabilitě výsledků. Nejčastěji to jsou:

- majitelé a ředitelé firem,
- provozní a výkonní manažeři všech firemních procesů.

Organizace

- Před programem se s Vámi spojí vedoucí programu, aby zjistil Vaše priority a očekávání od programu.
- Na Váš email obdržíte pozvánku, ve které budou veškeré detaily týkající se organizace i s kontakty na zodpovědné osoby.
- Na místě již budete navedeni personálem nebo navigačními tabulemi.
- Veškeré materiály, psací pomůcky a občerstvení pro Vás budou na místě konání připraveny.

Náš přístup

- Před programem dostanete veškeré informace k průběhu, obsahu a organizaci programu, prodiskutujeme Vaše specifika a sepíšeme Vaše priority.
- Během účasti na programu si vyzkoušíte modelové situace s ostatními účastníky při role plays a aplikujete si naučené na svou osobnost pomocí reflexe a zpětné vazby.
- Následně si vše vyzkoušené sumarizujete do osobního rozvojového plánu s prioritami, co z nově naučeného si chcete přenést do praxe.
- Po programu probíhá follow up telefonní/osobní schůzka s účastníkem a se zadavatelem rozvoje nad tématy z osobního rozvojového plánu s návrhem postupu zavedení do každodenních situacích.

Cena

- CZK 9.500,- + DPH

Konzultanti vedoucí rozvojový program

- **Jan Poláček**, Managing Director ELFIUM
- **Petra Vajčnerová**, Partner - Business Development ELFIUM